

2019-2020 District Goals



Distrito: District LD 4
ÁREAS JURISDICIONAIS: South America, Central America, Caribbean & Mexico

TREINAMENTO PARA DIRIGENTES DE CLUBE

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 100 % dos dirigentes de clube entrantes completarão o treinamento para dirigente de clube.

Itens que requerem ação:

Vou garantir que minha equipe distrital compreenda seu papel no processo de treinamento para dirigentes de clube.

Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distrito a incluir o treinamento para dirigentes de clube no plano de desenvolvimento da GAT e para relatar a conclusão do treinamento.

Vou apoiar e divulgar os eventos de aprendizagem para dirigentes de clube.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Buscar com excelência na comunicação e através de todos os membros do GAT preparar todos os novos dirigentes de clubes através dos Institutos de Lideranças que serão realizados em dois módulos no mês de junho de 2019, com a participação de Presidente, Secretários, Tesoureiros, Conselheiros LEO e Presidentes de Divisão. Serão realizadas oficinas separadas para cada dirigente, com a finalidade de maneira precisa passar todas as informações necessárias para o AL.

TREINAMENTO PARA PRESIDENTES DE DIVISÃO E REGIÃO

In the 2019-2020 fiscal year, 100% of incoming Region and Zone Chairpersons will complete Region and Zone Chairperson training.

Itens que requerem ação:

Vou garantir que minha equipe distrital compreenda seu papel no processo de treinamento para presidentes de divisão e região.

Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distrito a incluir o treinamento para presidentes de divisão e região no plano de desenvolvimento da GAT e para relatar a conclusão do treinamento.

Vou apoiar e divulgar os eventos de treinamento para presidentes de divisão e região.

Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distrito a solicitar Financiamento para o Desenvolvimento da Liderança para compensar o custo do treinamento para presidente de divisão.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Participação de Oficina no Instituto de Lideranças do Distrito;

Reuniões periódicas (bimestrais) com os Presidentes (já realizada a primeira em março de 2019);

Manutenção de contato direto com cada Presidente (através de redes sociais, em especial grupo já formado para isso - que já está sendo realizada desde fevereiro de 2019);

comunicação eficiente de metas.

APRENDIZADO PARA CADA LEÃO

Institutos de Liderança Leonística

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, o distrito vai identificar 10 candidatos qualificados para inscreverem-se para institutos locais e patrocinados por Lions Clubs International em nossa área.

Itens que requerem ação:

Vou garantir que minha equipe distrital compreenda seu papel em identificar candidatos qualificados para institutos.

Meta e itens de ação personalizados

Plano de metas: Trabalhar as 05 ações globais de LIONS Internacional, de maneira clara para cada clube poder desempenhar ao seu modo. Trabalhar metas Distritais, entre elas a identidade da marca LIONS na comunidade;

Plano de Ação: Ser um facilitador para o clube, passando através de mídias pré-prontas todas as metas globais e Distritais, com plano detalhado de ação, contendo meios para realização, datas, parceiros e público alvo.

CONVIDAR PARA CAUSAR IMPACTO

	Meta do AL de Convidar para Causar Impacto
1º Trimestre	30
2º Trimestre	30
3º Trimestre	30
4º Trimestre	30

Até o final do 4º trimestre, o distrito adicionará um total de 120 novos associados.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai converter 60 Leos a Leões.

Meu distrito vai organizar, pelo menos, 2 evento(s) para o crescimento do quadro associativo.

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos do quadro associativo para alcançar nossa meta (por exemplo, o Guia Simplesmente Convide!, Guia do Assessor do Quadro Associativo do Clube com idéias para posse, Avaliação das Necessidades Comunitárias, Subsídio para Desenvolvimento do Quadro Associativo).

DESENVOLVIMENTO DE NOVOS CLUBES

	Novos clubes	Associados
1º Trimestre	1	40
2º Trimestre	0	0
3º Trimestre	0	0
4º Trimestre	1	25

Até o final do 4º trimestre, o distrito vai iniciar 2 novos clubes.

com um mínimo de 65 associados fundadores.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai garantir que todos os Leões Orientadores sejam certificados e designados para os novos clubes.

Meu distrito vai realizar um Workshop de Desenvolvimento de Novo Clube.

Meu distrito vai organizar 5 Leo clubes.

Meu distrito vai iniciar 2 Clube(s) de Interesse Especial.

Direitos da mulheres;

Formação de Líderes.

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos do quadro associativo para alcançar nossa meta (por ex. Subsídios para Desenvolvimento do Q Associativo, Guia para o Desenvolvimento de Novos Clubes, guia Simplesmente Convide!)

CONSERVAÇÃO DOS ASSOCIADOS

	Número de baixas
1º Trimestre	20
2º Trimestre	20
3º Trimestre	20
4º Trimestre	10

Até o final do 4º trimestre, a baixa de associados do distrito não excederá 70 associados.

Itens que requerem ação:

Os Coordenadores da GAT de Distrito vão divulgar o uso da pesquisa “Como você classificaria o seu clube ?”
Meu distrito vai usar a Iniciativa para a Qualidade do Clube para apoiar a conservação de associados.
Os Coordenadores da GAT de Distrito vão garantir que todos os clubes estejam conduzindo as orientações para novos associados de forma eficaz.
Meu distrito vai fazer uma pesquisa com ex associados para compreender melhor e avaliar como aprimorar a satisfação dos associados.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Incentivar a manutenção através do contato direto com o associado;
Contato direto do Governador com cada associado antes da baixa;
Premiação para clube sem baixas durante o AL (sorteio de Título Melvin Jones entre os clubes que não baixarem associados).

META DE AUMENTO LÍQUIDO

120	+	65	-	70	=	115
Meta do AL de Convidar para Causar Impacto	+	Meta do AL de Associados Fundadores	-	Meta do AL de Conservação	=	META DE AUMENTO LÍQUIDO

PESSOAS ATENDIDAS

No ano Leonístico de 2019-2020, meu distrito vai atender 800000 pessoas.

Itens que requerem ação:

Do número total de pessoas atendidas em meu distrito, 200000 pessoas serão jovens (menores de 18 anos).
Meu distrito vai usar e divulgar os recursos de serviços para alcançar nossa meta (por ex. Gerenciadores de Projetos de Serviço, Avaliação das Necessidades Comunitárias e dos Clubes, Desenvolver Parcerias Locais, Guia de Angariação de Fundos).
Vou incentivar os clubes no meu distrito a trabalharem juntos para colaborar em seus projetos de serviço para maximizar o impacto em suas comunidades.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

Acompanhamento e incentivo constata de realização das ações;
Promover o contato do GAT com todos os clubes de maneira eficaz, auxiliando e facilitando o contato com os dirigentes e associados.

ATIVIDADES DE SERVIÇO

No ano Leonístico de 2019-2020, meu distrito vai completar 5000 atividades de serviço.

Itens que requerem ação:

Vou informar os clubes no meu distrito sobre as nossas causas globais .

RELATAR ATIVIDADES DE SERVIÇO

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 100 % dos clubes no meu distrito vão relatar seus projetos de serviço via MyLion para web ou MyLCI.

Itens que requerem ação:

Os Coordenadores da GAT de Distrito vão organizar o treinamento para relatórios no MyLion para Web e fornecer o documento “Por que é importante reportar serviços” para os participantes.

Vou garantir que a Equipe Global de Ação continue a apoiar os clubes ao fazerem relatórios .

Vou enfatizar a responsabilidade dos Assessores de Serviços do Clube para relatar seus serviços dos clubes .

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos de serviço para alcançar nossa meta (por exemplo: Relatório de Atividade de Serviço, Guia de Relatórios de Serviços, Por que é importante reportar serviços).

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

01) Material personalizado entregue para cada clube de cada causa global;

02) Definição de data para realização de cada serviço;

03) Monitoramento da realização da causa global;

LCIF: PARTICIPATE

By the end of the 2019-2020 fiscal year, 10% of Lions in my district will understand the impact of our Foundation and demonstrate their support with a donation to LCIF.

Itens que requerem ação:

I will support my LCIF District Coordinator to educate Lions about LCIF and maximize participation of Lions in Campaign 100: LCIF Empowering Service.

My district will promote members giving \$2 each week to Campaign 100: LCIF Empowering Service.

I will lead by example and personally support LCIF with an annual donation of US\$ 1000.00

ANGARIAÇÃO DE FUNDOS

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, vou fazer parceria com o Coordenador de LCIF de Distrito para angariar US\$ 15000.00 para apoiar a Campanha 100: LCIF Impulsionando o Serviço.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai angariar US\$ 1000.00 para apoiar a Campanha 100: LCIF Impulsionando o Serviço.

Meu distrito vai garantir 2 compromissos de Clube Modelo para a Campanha 100: LCIF Impulsionando o Serviço.

Meu distrito vai recrutar 55 100/100 clubes este ano.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

01) Participação e incentivo constante do Coordenador de LCIF em todos os eventos do Distrito mostrando o impacto das ações e com isso incentivar as contribuições;

02) Estimular o Título Melvin Jones nos Clubes de maneira precisa .

DEFESA DA CAUSA

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 0 % dos clubes no distrito vão relatar seus projetos de serviços via MyLion para web ou MyLCI.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai informar nossos Leões sobre as Causas Globais expandidas da LCIF e as oportunidades de subsídio disponíveis para nós.

Vou incluir uma mensagem sobre a LCIF em cada visita que eu fizer como Governador de Distrito .

Para TODOS os subsídios concedidos ao meu distrito, vou garantir que 100% dos relatórios de projetos sejam enviados no prazo para a LCIF para permanecer em boa situação para futuros financiamentos.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

01) Orientação da necessidade e importância dos lançamentos nos Institutos de lideranças;

02) Contato direto com cada dirigentes para facilitar o lançamento das ações;

03) Acompanhamento dos lançamentos das ações pelo GST;

04) Premiar a eficiência no envio em dia dos relatórios.

Meta e itens de ação personalizados

Premiar a excelência dos clubes com Título Melvin Jones;

Incentivar pelo exemplo;